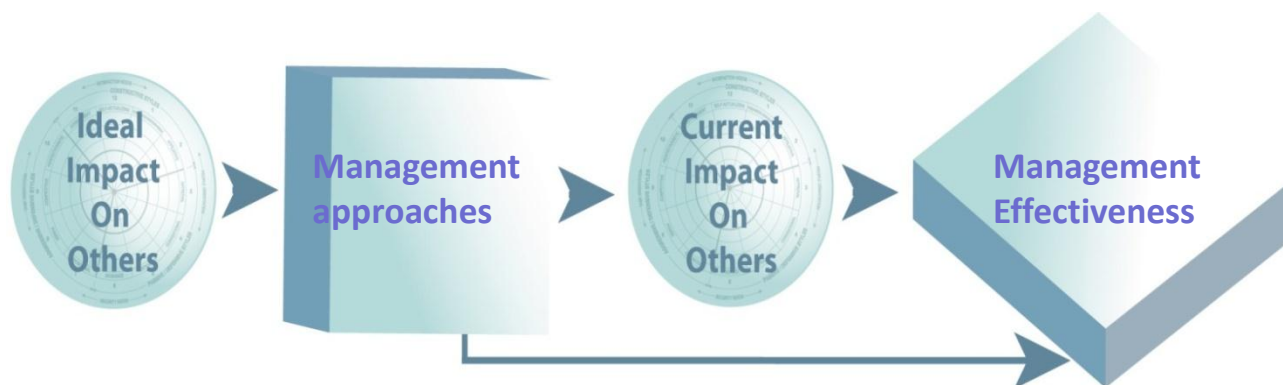




Individuele ontwikkeling

Management Impact (M/I) is een 360° feedback systeem dat middle managers bewust maakt van hun invloed op het gedrag van anderen. Dergelijk inzicht kan als basis worden gebruikt om managers te ontwikkelen, waardoor hun bijdrage aan de resultaten, de effectiviteit en productiviteit van zowel de medewerkers als de organisatie verhoogt.



Copyright © 2013 by Human Synergistics International.

M/I INVENTARIS-ZELF

wordt ingevuld door de manager zelf. Deze zelf perceptie van hun Management aanpak en het effect dat zij **idealiter** zouden hebben op het gedrag van anderen.

DE M/I INVENTARIS-DOOR ANDEREN

Wordt ingevuld door bij benadering 8 mensen die door de betrokkene worden geselecteerd en met wie er regelmatig wordt samengewerkt. Op basis van de vragenlijst geven zij hun mening over de effectiviteit, de management aanpak van de betrokkene en de impact op hun gedrag.

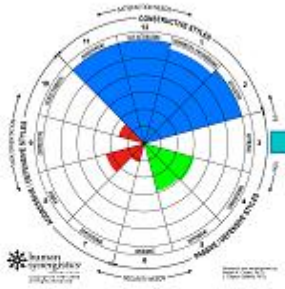
Het VERTROUWELIJKE FEEDBACK RAPPORT

omvat beschrijvingen, tabellen, grafieken en cirkeldiagrammen, die de resultaten van de manager op drie belangrijke gebieden beschrijven: De Management aanpak, het effect op anderen en de management effectiviteit. M/I is gebaseerd op uitgebreid onderzoek en door organisaties gebruikt in een verscheidenheid van industrieën en landen. Zijn betrouwbaarheid en validiteit als hulpmiddel voor Management ontwikkeling wordt beschreven in, the [MI Reliability and Validity](#)

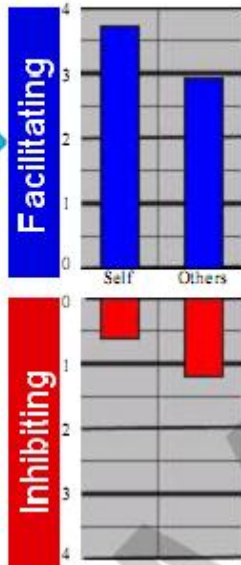


Management Impact (Management Impact) MI

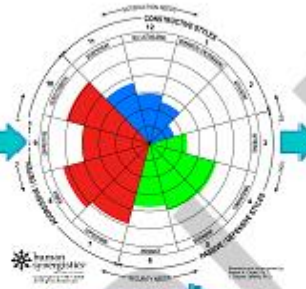
Your Ideal Impact



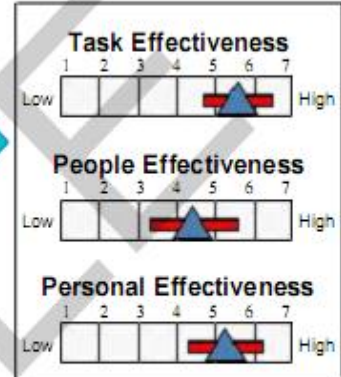
Your Overall Management Approach



Your Current Impact



Your Overall Management Effectiveness



Ideale impact

De manager ontvangt feedback over de ideale impact die hij/zij zou willen hebben.

Actuele impact

De Manager ontvangt feedback over de actuele impact die hij /zij heeft. Er kan een 360° opsplitsing gemaakt worden.

De leidinggevende ontvangt feedback over zijn/haar effectiviteit gebaseerd op het gemiddelde van de reacties van anderen, aangeduid door een driehoek. De dubbele lijn geeft de spreiding op de antwoorden..

De gemeten management benaderingen/competenties

Management Approaches

Task	People	Personal
Managing Goals	Managing Inter-Unit Relations	Managing Integrity
Managing Change	Managing Teams	Managing Self-Development
Managing Problems	Managing Communications	Managing Emotions
Managing Results	Managing Rewards	
Managing Resources	Managing Learning	
Managing Work Activities	Managing Personal Relations	

Product informatie fiche

Website: www.humsyn.be



Human Synergistics Belgium
2060 Antwerpen

Tel: 32.3.663.01.30
E mail valere.cauwenberg@humsyn.be

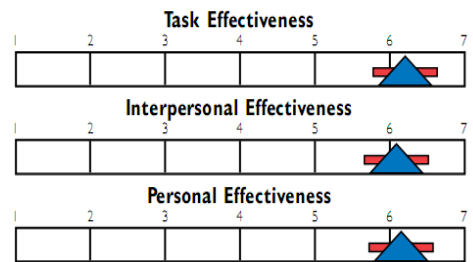
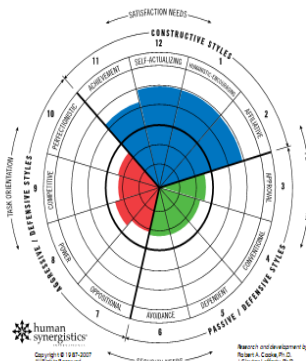
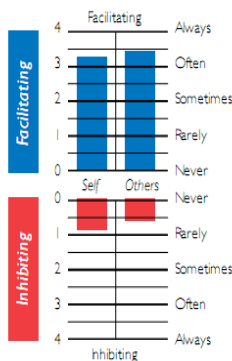
Management Impact (Management Impact) MI

MANAGEMENT AANPAK

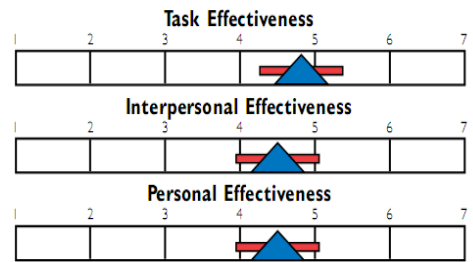
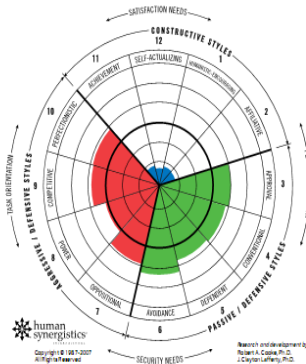
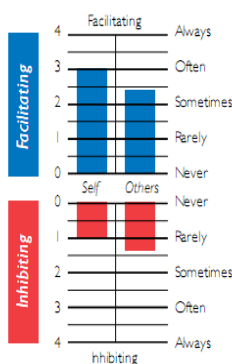
M/I geeft een inzicht in de frequentie waarmee de Manager een eerder faciliterende /ondersteunende aanpak tegenover een eerder remmende /belemmerende aanpak toepast of inzet. Dit gebeurt in 15 Management benderingen/competenties. De resultaten in deze 15 domeinen laten de leidinggevende toe om initiatieven te identificeren waarin hij/zij hun Management aanpak kunnen bijsturen om het gewenste effect te realiseren op het gedrag van diegenen rond hen en uiteindelijk de cultuur van de organisatie

How Do We Know Management/Impact™ Works?

Most Facilitating Managers
(top 15%)



Least Facilitating Managers
(bottom 15%)



Copyright © 2008 by Human Synergistics International Janet L.Szumal, Ph.D. and Robert A. Cooke, Ph.D., Management/Impact™ Feedback Report

Product informatie fiche

Website: www.humsyn.be



Human Synergistics Belgium
2060 Antwerpen

Tel: 32.3.663.01.30
E mail valere.cauwenberg@humsyn.be