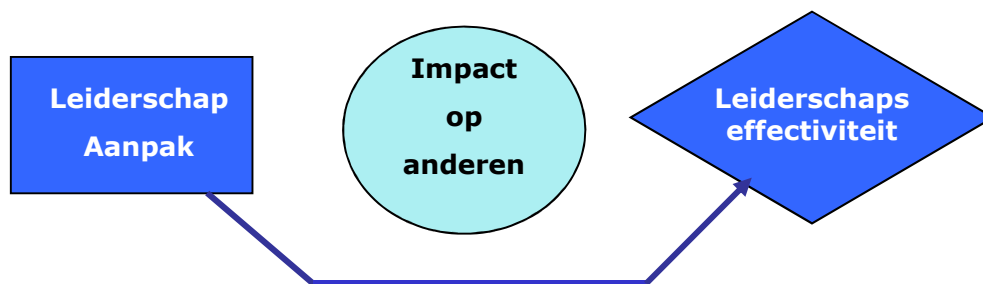




Individuele ontwikkeling

Leiderschap Impact (L/I) is een 360° feedback systeem dat managers en stafmedewerkers een uniek inzicht geven in hun leiderschap aanpak en de impact van die aanpak op het gedrag en de prestaties van anderen.. Dergelijk inzicht kan als basis worden gebruikt om leiders te ontwikkelen, waardoor hun bijdrage aan de resultaten, de effectiviteit en productiviteit van zowel de medewerkers als de organisatie verhoogt.



L/I INVENTARIS-ZELF

wordt ingevuld door de manager zelf. Deze zelf perceptie van hun leiderschap aanpak en het effect dat zij ideaal zouden hebben op het gedrag van anderen word gemeten.

DE L/I INVENTARIS-DOOR ANDEREN

Wordt ingevuld door bij benadering 8 mensen die door de betrokkene worden geselecteerd en met wie er regelmatig wordt samengewerkt. Op basis van de vragenlijst geven zij hun mening over de effectiviteit, de leiderschap aanpak van de betrokkene en de impact op hun gedrag.

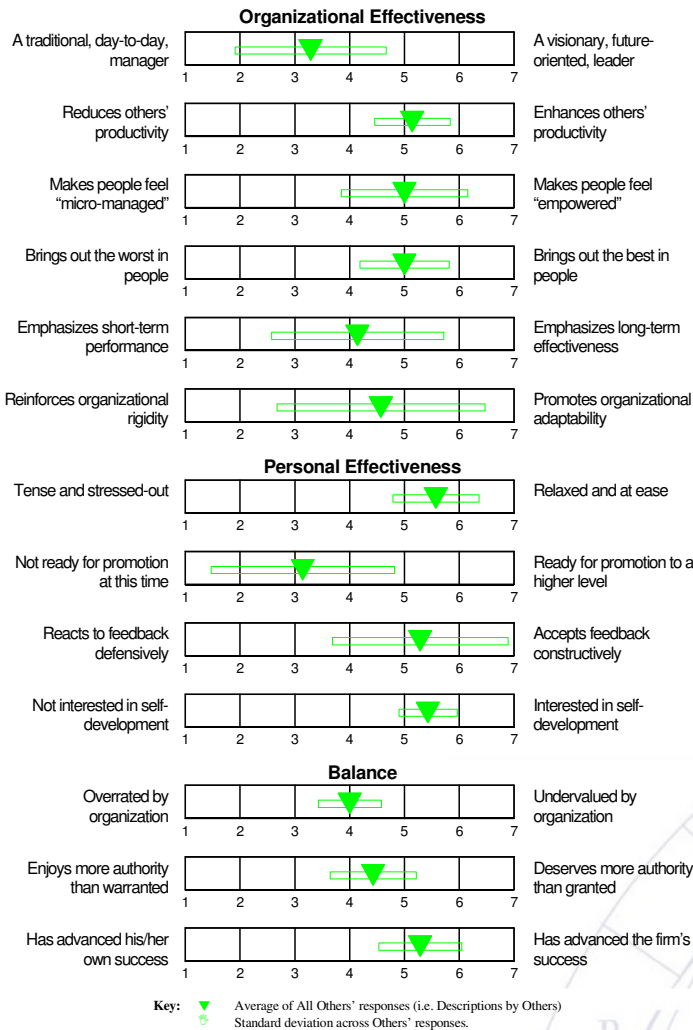
Het VERTROUWELIJKE FEEDBACK RAPPORT

omvat beschrijvingen, tabellen, grafieken en circumplexes (cirkeldiagrammen), die de resultaten van de manager op drie belangrijke gebieden beschrijven: De leiderschap aanpak, het effect op anderen en leiderschap effectiviteit. L/I is gebaseerd bij het uitgebreide onderzoek en door organisaties gebruikt in een verscheidenheid van industrieën en landen. Zijn betrouwbaarheid en validiteit als hulpmiddel voor leiderschap ontwikkeling wordt beschreven in de publicatie van Center for Creative Leadership –

Feedback to Managers – 3rd edition.



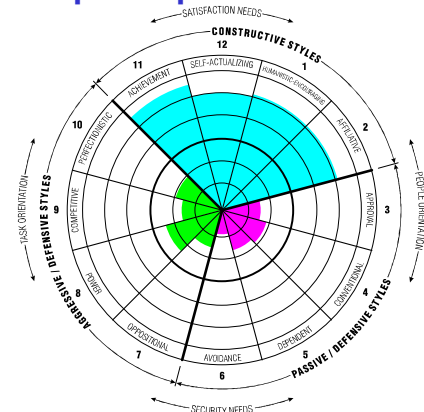
LEIDERSCHAP EFFECTIVITEIT



De leidinggevende ontvangt feedback over zijn/haar effectiviteit gebaseerd op het gemiddelde van de reacties van anderen, (aangeduid door een omgekeerde driehoek). De dubbele lijn geeft de spreiding op de antwoorden. In het feedback rapport geeft de leidinggevende ook zijn/haar perceptie weer. Daar waar de verschillen groot zijn, is er ruimte voor verbetering.

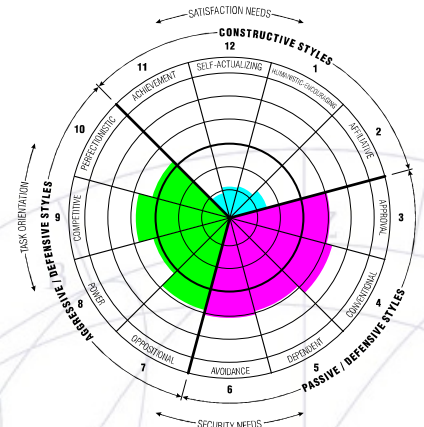
IDEALE IMPACT

« prescriptive leaders »



IMPACT OP ANDEREN

« restrictive leaders »



De leidinggevende ontvangt feedback die de vergelijking maakt tussen de algemene impact op anderen (alle ondervraagden) en de ideale impact die hij/zij zou willen hebben. Er kan een 360° opsplitsing gemaakt worden. De resultaten worden voorgesteld op het Human Synergistics circumplex en tonen het gedrag dat door de leidinggevende wordt aangemoedigd, maar eveneens de impact op de organisatie cultuur

Product informatie fiche

Website: www.humsyn.be



Human Synergistics Belgium
2060 Antwerpen

Tel: 32.3.663.01.30

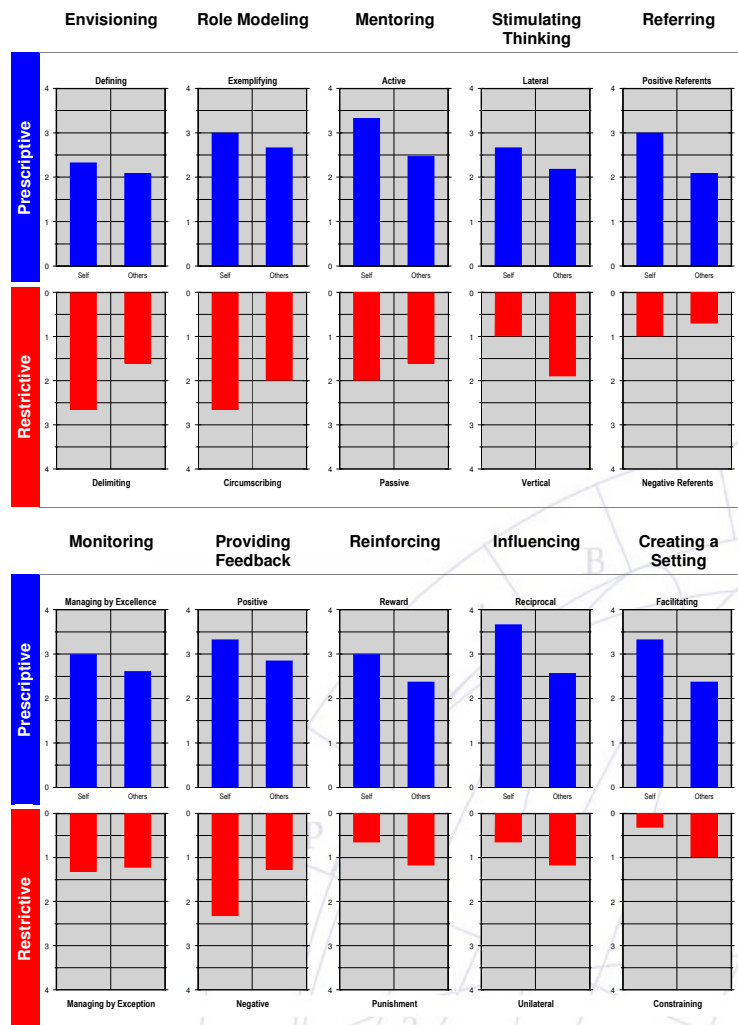
E mail valere.cauwenberg@humsyn.be

LEIDERSCHAP AANPAK

L/I vergelijkt, zelf beschrijvingen en beschrijving door anderen, de frequentie waarmee de leidinggevende een Prescriptieve aanpak tegenover Restrictieve aanpak toepast of inzet.

Dit gebeurt in 10 leiderschap activiteitsdomeinen. De resultaten in deze tien domeinen laten de leidinggevende toe om initiatieven te identificeren waarin hij/zij hun leiderschap aanpak kunnen bijsturen om het gewenste effect te realiseren op het gedrag van diegenen

rond hen en uiteindelijk de cultuur van de organisatie



Product informatie fiche

Website: www.humsyn.be



Human Synergistics Belgium
2060 Antwerpen

Tel: 32.3.663.01.30

E mail valere.cauwenberg@humsyn.be